

TOMER HADAS, ADV.

RAFI HOLIN, ADV. & MEDIATOR

CARMEL HOREV-ALTMAN, ADV.

YARON SEIGER, ADV.

MAAYAN WEISS-LEVY, ADV.

DAHLIA BUSHINSKY, ADV.

LIRAZ MEGIDISH, ADV.

תומר הדס, עו"ד

רפי הולין, עו"ד ומגשר

כרמל חורב-אלטמן, עו"ד

ירון סייגר, עו"ד

מעייב ויס-לוי, עו"ד

דליה בושניסקי, עו"ד

לירז מגדיש, עו"ד

יוני, 2017

לקוחות וידידים יקרים,

הנדון: איגרת מידע 6/2017

להלן תמצית חידושי ההלכות המשפטיות מהחודש האחרון:

שינוי אופן חישוב פיצויי הפיטורים לעובד שעתי¹

עד כה, ההלכה המשפטית קבעה כי פיצויי פיטורים לעובד שעתי יחושבו על-בסיס מספר שעות העבודה הממוצע שלו ב- 12 החודשים המלאים האחרונים לעבודתו של העובד, במכפלת שכרו השעתי האחרון. לאחרונה, בית הדין הארצי לעבודה שינה הלכה זו, כי היא עלולה לקפח את אחד הצדדים, במקרה שהיקף שעות העבודה של העובד בשנה האחרונה להעסקתו שונה מהותית מהיקף שעות העבודה שלו בשנים קודמות. לפיכך, נקבע כי השכר הקובע לחישוב פיצויי פיטורים לעובד שעתי יהיה שכרו האחרון במכפלת ממוצע מספר שעות העבודה החודשיות של העובד בכל תקופת עבודתו (ולא רק ב- 12 החודשים האחרונים).

המצאת תלושי שכר באמצעים אלקטרוניים

לאחרונה אושרו תקנות² לפיהן מעסיק רשאי להמציא לעובד את תלושי השכר באמצעים אלקטרוניים (אתר אינטרנט או דואר אלקטרוני), במקום בדפוס.

המצאת תלושי השכר באופן אלקטרוני כפופה לתנאים הבאים:

- (1) העובד הסכים לכך בכתב, בהתאם לטופס ההסכמה המצוי בתוספת לתקנות.
- (2) העובד רשאי לשנות את הסכמתו לקבלת תלושי השכר באופן אלקטרוני בכל עת.
- (3) מסירת תלושי השכר באופן אלקטרוני תיעשה באותו מועד בו הוא נדרש למסור תלושי מודפס.

¹ ע"ע 44824-03-16 י.ב. שיא משאבים בע"מ נ' ADEANOM BERH TEAMI (מיום 4.6.2017)

² תקנות הגנת השכר (דרכים מיוחדות למסירת תלושי שכר), התשע"ז – 2017

(4) דרכי ההמצאה האלקטרונית :

- (א) באמצעות מערכת דואר אלקטרוני מאובטחת, מטעם המעסיק ;
- (ב) באמצעות אתר אינטרנט מאובטח מטעם המעסיק, אליו העובד ייכנס עם סיסמא אישית. אתר האינטרנט יאפשר גישה לתלוש השכר לתקופה שלא תפחת מ- 12 חודשים אחורה ;
- (ג) שליחת התלוש לכתובת דואר אלקטרוני פרטית של העובד. במקרה כזה :
- העובד רשאי להודיע למעסיק על החלפתה בכל עת, בכפוף לחתימתו מחדש על טופס ההסכמה ;
 - על המעסיק לקבל אישור על קבלת התלוש על ידי העובד – בין באופן של חיווי של מערכת הדואר האלקטרוני או באישור שישלח העובד, לכל המאוחר תוך 5 ימים מהמועד הקובע. במקרה שהמעסיק לא קיבל אישור כאמור באחת מהדרכים הנ"ל, עליו למסור לעובד תלוש מודפס, לכל המאוחר תוך 10 ימים מהמועד הקובע.
- (5) המעסיק יאפשר לעובד שקיבל תלוש שכר באופן אלקטרוני לקבל גם תלוש מודפס לתקופה שלא תפחת משבע שנים מהמועד הקובע.
- (6) על המעסיק לשמור על פרטיות העובד ואמיתות המידע.

מידע תעבורתי של כל נהג במפעל יועבר לקצין בטיחות בתעבורה

תיקון לתקנות התעבורה³, אשר נכנס לתוקף ביום 20.6.17, קובע כי על קצין בטיחות תעבורה, לקבל ולבדוק את פרטי רישיון הנהיגה ואת עברו התעבורתי של כל עובד, אשר משמש או עתיד לשמש כנהג במפעל. לאחר ביצוע הבדיקות ייתן קצין הבטיחות בתעבורה למעסיק המלצה מנומקת האם להעסיק/להמשיך להעסיק את הנהג. את המידע לצורך בדיקת פרטי הרישיון ובדיקת העבר התעבורתי יקבל קצין הבטיחות ממאגרי משרד הרישוי, לאחר קבלת הרשאה, באופן מקוון, באמצעות "כרטיס חכם".

זכאות לשעת היעדרות מהעבודה בתקופת שירות מילואים של בן הזוג

הכנסת אישרה בקריאה שנייה ושלישית את הצעת החוק⁴, לפיה עובד או עובדת, אשר מועסקים במשרה מלאה, יהיו רשאים להיעדר מעבודתם במשך שעה אחת ביום, בתקופה שבה בן או בת הזוג שלהם שוהים בשירות מילואים, במשך 5 ימים רצופים לפחות, ויש להם ילד או ילדה שטרם מלאו להם 13 שנים.

מימוש הזכות מותנה בהודעה מראש למעסיק והצגת אישור שירות המילואים בפניו. עם זאת, זכאות זו לא תתאפשר בימים בהם העובד או העובדת נעדרים מעבודתם בשל מימוש הזכות לשעת הורות ("שעת הנקה").

בברכה,

הולין – הדס, עורכי דין

³ תקנות התעבורה, תשע"ז - 2016, תיקון מספר 2 (תיקון לתקנה 585, והוספת תקנות 585 א ו- ב585)

⁴ הצעת תיקון חוק עבודת נשים (תיקון מס' 58) התשע"ז-2017