

TOMER HADAS, ADV.

RAFI HOLIN, ADV. & MEDIATOR

CARMEL HOREV-ALTMAN, ADV.

YARON SEIGER, ADV.

MAAYAN WEISS-LEVY, ADV.

RON DINUR, ADV.

DAHLIA BUSHINSKY, ADV.

LIRAZ MEGIDISH, ADV.

תומר הדס, עו"ד

רפי הולין, עו"ד ומגשר

כרמל חורב-אלטמן, עו"ד

ירון סייגר, עו"ד

מעין ויס-לוי, עו"ד

רון דינור, עו"ד

דליה בושנסקי, עו"ד

לירז מגדיש, עו"ד

17.3.2019

לכבוד

עמית / לסוח יקר

ג.א.ג.

### הנדון: חובות המעסיק בעניין החוק למניעת הטרדה מינית

1. כידוע, החוק למניעת הטרדה מינית, תשנ"ח – 1998, מטיל על מעסיקים אחריות וחבות למנוע הטרדה מינית או התנכלות במסגרת יחסי העבודה, ולטפל בכל מקרה של הטרדה מינית או התנכלות אשר נודע לו עליו.
2. התקנות למניעת הטרדה מינית (חובות מעסיק), תשנ"ח – 1998, מפרטות את הנושאים לגביהם המעסיק נדרש לנקוט בצעדים על מנת לקיים את חובותיו על פי החוק, ובכללם - נקיטת אמצעים למניעת הטרדה מינית; התאמת הדין המשמעותי; מינוי אחראית מטעם המעסיק; קיום הליך בירור וטיפול בתלונות; פרסום תקנון מותאם, ביצוע הדרכות תקופתיות למנהלים ועובדים ועוד.
3. מעסיק אשר לא מילא את חובותיו על פי הדין, מבצע עוולה אזרחית, אשר בגינה בית המשפט רשאי לפסוק לזכות התובעת/ת התלוננת/ת פיצוי בסך של עד 120,000 ₪ בגין כל אירוע הטרדה, כפיצוי כללי ללא הוכחת נזק. במקרה בו המתלוננת/ת מוכיח כי נגרם לו נזק ממשי וקונקרטי בגין הפרת חובות המעסיק בהקשר זה, עשוי הפיצוי להיות גבוה יותר, כתלות בנזק שהוכח.
4. בהתאמה, במקרים בהם הוכח בפני בתי הדין לעבודה כי המעסיק לא ביצע את חובותיו למניעת הטרדה מינית במקום העבודה ו/או לטיפול ראוי בתלונות על הטרדה מינית, הורו בתי הדין למעסיק לפצות את הנפגעת בסכומים משמעותיים, אשר עלו כדי עשרות ומאות אלפי שקלים.
5. לפי ניסיוננו, רבים מהמעסיקים אינם מודעים למכלול החובות המוטלות עליהם על פי החוק והתקנות, וגם אם מודעים להם, פעולת המעסיק ליישום החובות הנ"ל היא חלקית וחסרה, באופן אשר חושף אותם שלא לצורך.
6. לאור מצב הדברים כמתואר לעיל, על מנת להבטיח מניעה וטיפול מלאים, יעילים ונכונים במקרים של הטרדה מינית, בהתאמה להוראות הדין והפסיקה העדכנית, משרדנו מספק מכלול של שירותים משפטיים – הן לליווי וייעוץ שוטף ככל הנדרש; הן למתן הדרכה והכוונה לממונה מטעם המעסיק על הטרדה מינית, כמו גם למנהלים ועובדים; והן לבירור וטיפול באירוע/תלונה קונקרטית בדבר הטרדה מינית ו/או התנכלות.

7. בכלל זה, אנו מעמידים לרשות לקוחותינו שירותים כלהלן:

א. **הרצאה בסיסית-כללית למנהלים** – ההרצאה כוללת סקירה של הוראות החוק הרלוונטיות; הסברים על פרשנות הוראות הדין בפסיקת בתי הדין לעבודה; הנחיות והמלצות מעשיות לפעולות נדרשות לשמירה על סביבת עבודה מוגנת ולמניעת הטרדות מיניות; אופן הטיפול הראוי בתלונה על הטרדה מינית; התייחסות למקרים קונקרטיים מחיי היום-יום; מענה על שאלות ועוד.

משך ההרצאה: כשעתיים.

ב. **הרצאה יישומית לעובדים/דרגי ביניים** – ההרצאה כוללת הסבר אודות הוראות החוק והאיסורים לפיו, ומתמקדת בדוגמאות קונקרטיות ויישומיות המתאימות למקום העבודה הספציפי, לתרבות הארגונית המקומית, ובמקרים אשר אירעו במקום העבודה בעבר. טרם הכנת ההרצאה תתקיים שיחה/פגישה מקדימה לקבלת מידע ונתונים אודות מקום העבודה וסיכום בדבר דגשים נדרשים להרצאה.

משך ההרצאה: כשעה וחצי.

ג. **הכשרה לממונה על מניעת הטרדה מינית** – הדרכה אישית מעמיקה למתן ידע וכלים יישומיים לביצוע תפקידה של ממונה על מניעת הטרדה מינית במקום העבודה, הכוללת: הכרת החוק ואחריות המעסיק, הכרת אחריות וחובות הממונה; הכרת החוראות בדבר אופן הטיפול בתלונה על הטרדה מינית; הנחיות וכלים לביצוע יעיל של תחקור; איסוף מידע והכנת דו"ח סיכום ומסקנות הליך בדיקה; תרגול מעשי. משך ההדרכה: יום שלם (6-8 שעות).

ד. **ליווי וייעוץ פרטני לממונה בעת בירור תלונה קונקרטית** – ליווי וייעוץ שוטף, החל משלב קבלת התלונה ובירורה, דרך הכנת דו"ח הסיכום והמסקנות, ועד שלב קבלת החלטה על ידי המעסיק ומשלוח חודעה לצדדים.

ה. **בדיקה חיצונית של תלונה על הטרדה מינית** – במקרי הצורך, לפי החלטת המעסיק, הטיפול בתלונה מועבר לטיפולו, כבודקים חיצוניים. במקרה כזה, אנו מבצעים בעצמנו את תפקיד הממונה על הטרדה מינית, ופועלים לבירור תלונה בחתום להוראות הדין, על כל שלבי הטיפול הנדרש, לרבות הכנת דוח סיכום והמלצות קונקרטיות למעסיק בנוגע לאופן הטיפול הנדרש.

8. השירות מבוצע על ידי צוות משפטי מיומן בראשות **עו"ד פרמל חורב-אלטמן**, שותפה במשרדנו, שחיא בעלת ניסיון עשיר ומומחיות ייחודית בתחום של מניעה וטיפול בהטרדה מינית במקום העבודה.

9. ניתן לשלב את השירותים המוצעים כנייל עם הרצאות משלימות בנושאים שונים הקשורים ביחסי דיני עבודה, לפי הצורך.

10. ככל שתמצאו עניין בשירותים הנ"ל או חלקם, הנכם מוזמנים לפנות אלינו לקבלת הצעה מפורטת.

נשמח לעמוד לשירותכם.

**בכבוד רב ובברכה,**

**חולין-חדס, משרד עורכי דין**